

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Следуем лучшим практикам



«Мотивированная команда менеджмента IVA Technologies — ключевой фактор успеха бизнеса. Мы придерживаемся лучших практик корпоративного управления, которые создают прочную основу для развития Компании».

 1  6

 Ответить

 Закрепить

 Переслать

Иван Шкабарня
Исполнительный директор

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «ИВА» основывается на требованиях законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации¹, нормативных актов Банка России и Правил листинга ПАО Московская Биржа², а также рекомендациях Кодекса корпоративного управления Банка России³ (далее — Кодекс корпоративного управления).

Подход Компании к корпоративному управлению строится на четком разграничении полномочий и ответственности между органами управления, соблюдении прав и законных интересов всех акционеров и заинтересованных сторон, а также активном участии независимых директоров в управлении. Важным элементом системы корпоративного управления является наличие эффективного внутреннего аудита и контроля, позволяющих своевременно выявлять и минимизировать риски. Компания выстраивает

единую корпоративную политику в отношении дочерних обществ, обеспечивая их стратегическую и операционную интеграцию.

Процедуры корпоративного управления Компании закреплены @Уставом⁴, в соответствии с которым высшим органом управления является Общее собрание акционеров. Ему подотчетен Совет директоров, который избирается Общим собранием акционеров и отвечает за стратегическое управление. Текущей деятельностью Компании руководит генеральный директор.

Ключевые принципы корпоративного управления

- ✓ Соблюдение законодательства
- ✓ Равноправное и справедливое отношение ко всем акционерам
- ✓ Прозрачность и информационная открытость
- ✓ Соблюдение деловой этики при ведении бизнеса
- ✓ Приверженность устойчивому развитию

Внутренние документы, регулирующие корпоративное управление в Компании

- Устав
- Кодекс корпоративной этики
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту
- Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям
- Положение о корпоративном секретаре
- Антикоррупционная политика
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю
- Положение о внутреннем аудите
- Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком
- Положение о дивидендной политике
- Перечень инсайдерской информации
- Политика в области устойчивого развития

¹ В том числе требования Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

² Утверждены решением Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа от 25 марта 2024 года (протокол № 23).

³ Рекомендован к применению информационным письмом Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463.

⁴ Утвержден внеочередным Общим собранием участников ООО «ИВКС» 22 декабря 2023 года (протокол № 4/2023).

В 2024 году Компания приобрела публичный статус и провела большую работу по развитию и совершенствованию системы корпоративного управления.

Так, важнейшими событиями в 2024 году стали:

преобразование в публичное акционерное общество и внесение в Устав соответствующих [@изменений](#)¹ ✓✓

формирование Совета директоров, в состав которого вошли три независимых директора ✓✓

создание Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров, полностью состоящих из независимых директоров ✓✓

создание группы внутреннего аудита, направления внутреннего контроля и рисков ✓✓

принятие внутренних регламентирующих документов, закрепивших основы корпоративного управления в Компании (положения о Совете директоров, Комитете по аудиту, Комитете по вознаграждениям и номинациям, дивидендной политике и др.) ✓✓

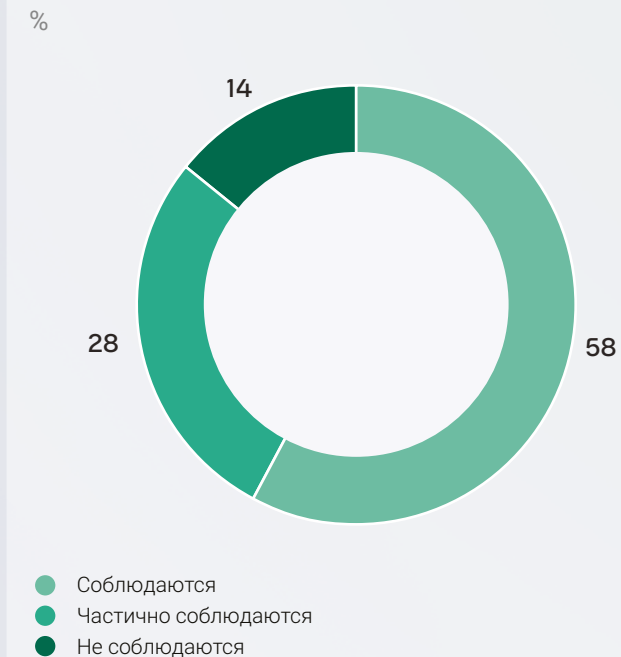
Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Совет директоров рассматривает следование принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления как эффективный механизм повышения качества управления. Реализация положений кодекса направлена на укрепление доверия акционеров, способствует устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе и повышает ее репутацию в деловой среде.

После преобразования в публичное акционерное общество Компания впервые провела самооценку соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в соответствии с методологией, рекомендованной Банком России². По ее итогам Компания полностью соблюдает большую часть, 58%, рекомендаций Кодекса корпоративного управления, 28% — соблюдаются частично, 14% — не соблюдаются.

Подробная информация о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведена в [@отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в приложении к данному Годовому отчету](#)

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления



¹ Утверждены внеочередным Общим собранием акционеров 22 апреля 2024 года (протокол № 1).

² Приложение 1 к информационному письму Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН0628/102.

01:01
IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01
Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01
Взаимодействуем с инвесторами

04:01
Развиваем экосистему IVA

05:01
Развиваемся, сохраняя баланс

06:01
Следуем лучшим практикам

07:01
Приложения

Принцип	Число рекомендаций	Соблюдаются	Доля, %	Частично соблюдаются	Доля, %	Не соблюдаются	Доля, %
Права акционеров	13	9	69	4	31	0	0
Совет директоров	36	21	58	9	25	6	17
Корпоративный секретарь	2	2	100	0	0	0	0
Система вознаграждений	10	4	40	3	30	3	30
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	83	1	17	0	0
Раскрытие информации	7	2	29	3	43	2	29
Существенные корпоративные действия	5	3	60	2	40	0	0
Итого	79	46	58	22	28	11	14

Планы по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления в Компании

4 июня 2024 года ПАО «ИВА» успешно начало торги обыкновенными акциями на Московской бирже, бумаги Компании были включены во второй уровень листинга.

Чтобы оправдать доверие участников рынка и соответствовать применимым требованиям и лучшим практикам корпоративного управления, в 2025 году Компания планирует:

разработать и утвердить информационную политику

достичь максимально возможного соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления

повысить уровень прозрачности и открытости в рамках раскрытия корпоративной информации согласно лучшим практикам корпоративного управления

В начале 2025 года ПАО «ИВА» уже выполнило часть намеченных планов. Так, были приняты Антикоррупционная политика, определяющая функционирование системы противодействия коррупции в Компании, и Кодекс корпоративной этики, в котором отражены общие принципы профессиональной этики и поведения сотрудников Компании.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Структура корпоративного управления

На 31 декабря 2024 года в Компании действовала следующая структура органов корпоративного управления.



→ Избирает/назначает
→ Отчитывается / дает рекомендации

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Органы управления

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «ИВА», принимающим решения по всем ключевым вопросам Компании, является Общее собрание акционеров. Ему подотчетны Совет директоров и генеральный директор. Участвовать в Общем собрании акционеров с правом голоса и вносить предложения в повестку дня могут все владельцы обыкновенных акций Компании.

Компетенция, порядок и сроки подготовки, созыва и проведения Общего собрания акционеров регламентируются Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 16 ноября 2018 года № 660-П «Об общих собраниях акционеров» и [@Уставом](#) Компании.

Основные полномочия:

- ✓ внесение изменений в Устав или утверждение его в новой редакции;
- ✓ реорганизация, ликвидация, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- ✓ распределение прибыли и объявление дивидендов;
- ✓ увеличение и уменьшение уставного капитала;
- ✓ избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- ✓ определение количества, номинальной стоимости и типа объявленных акций, их консолидация и дробление;
- ✓ утверждение аудитора;
- ✓ одобрение крупных сделок и сделок с заинтересованностью, а также принятие решений по иным вопросам, отнесенным законодательством к компетенции Общего собрания акционеров.

Общее собрание акционеров может проводиться в форме совместного присутствия или заочного голосования с использованием информационных и коммуникационных технологий для обеспечения дистанционного присутствия.

Сообщения о проведении Общего собрания акционеров размещаются на [@сайте Компании](#) не позднее чем за 21 календарный день до даты его проведения.

Голосование на Общем собрании акционеров осуществляется по принципу «одна голосующая акция — один голос», за исключением кумулятивного голосования в случае, предусмотренном законодательством и Уставом. Кворум Общего собрания акционеров определяется в зависимости от состава голосующих по соответствующим вопросам. Решение по вопросу, поставленному на голосование, принимается большинством голосов акционеров — участников собрания (более половины), если законодательством не установлено иное.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

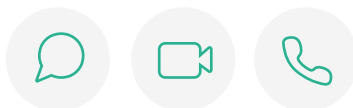
07:01

Приложения

В 2024 году было проведено одно годовое и два внеочередных Общих собрания акционеров.

Внеочередное собрание 22.04.2024

Online ●



Формат

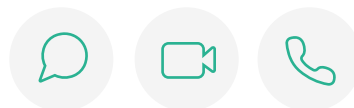
Совместное присутствие

Ключевые принятые решения

- ✓ Определение количественного состава Совета директоров Общества
- ✓ Внесение в Устав Общества изменений, содержащих указание на то, что Общество является публичным

Внеочередное собрание 20.05.2024

Online ●



Формат

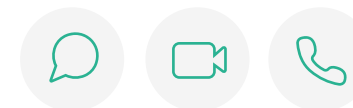
Заочное голосование

Ключевые принятые решения

- ✓ Досрочное прекращение полномочий Совета директоров Общества
- ✓ Избрание Совета директоров Общества
- ✓ Выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров
- ✓ Утверждение Положения о Совете директоров Общества
- ✓ Предоставление согласия на совершение сделок, в которых имеется заинтересованность

Годовое собрание 28.06.2024

Online ●



Формат

Заочное голосование

Ключевые принятые решения

- ✓ Распределение прибыли и убытков Общества по результатам 2023 отчетного года
- ✓ Избрание Совета директоров Общества
- ✓ Утверждение аудиторской организации
- ✓ Выплата вознаграждения и (или) компенсации расходов членам Совета директоров

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVА

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления Общества, который отвечает за общее руководство его деятельностью и подотчетен Общему собранию акционеров. Деятельность Совета директоров регламентируют законодательство Российской Федерации, Устав Компании и Положение о Совете директоров¹. Совет директоров ежегодно избирается Общим собранием акционеров.

Совет директоров играет ключевую роль в системе корпоративного управления Общества. Одна из его приоритетных целей — создать эффективную систему обеспечения сохранности средств акционеров и их эффективного использования, снизить риски инвесторов и Общества.

¹ Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 20 мая 2024 года (протокол № 2).

Основные задачи



Определение приоритетных направлений деятельности Общества



Контроль за деятельностью генерального директора Общества



Одобрение существенных для Общества сделок



Утверждение годового бюджета Общества и контроль за его выполнением



Избрание генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий



Утверждение должностных лиц и работников, находящихся в прямом подчинении генерального директора



Утверждение годовых отчетов, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности



Оценка политических, финансовых и иных рисков, влияющих на деятельность Общества



Определение размера оплаты услуг аудитора



Оценка результатов деятельности Общества и генерального директора, контроль за соблюдением Обществом действующего законодательства Российской Федерации



Определение принципов и подходов к организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Обществе

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Члены Совета директоров избираются на Общем собрании акционеров на срок до следующего годового собрания, за исключением случаев досрочного прекращения полномочий.

Организовывает и руководит работой органа
Председатель, который избирается большинством голосов из числа членов Совета директоров.
Генеральный директор Общества не может занимать данную должность.

В 2024 году при Совете директоров были созданы два профильных комитета — Комитет по аудиту и Комитет по вознаграждениям и номинациям. Оба органа полностью сформированы из независимых директоров, что гарантирует объективный подход к вопросам, относящимся к компетенции комитетов.

В связи с тем, что Совет директоров ПАО «ИВА» был сформирован только в 2024 году, оценка (самооценка) качества работы Совета директоров еще не проводилась. Самооценку планируется провести по итогам 2025 года.

Номинарование и отбор членов Совета директоров

Кандидаты в Совет директоров избираются с учетом их профессиональных навыков, опыта и деловой репутации, личных качеств. Особое внимание уделяется включению в состав Совета директоров топ-менеджеров, ответственных за ключевые направления деятельности Компании. Такой подход позволяет органу управления интегрировать стратегическое видение с глубокой экспертизой в операционных вопросах, что повышает качество принимаемых решений и усиливает устойчивость бизнес-модели.

Оценка независимости кандидатов в члены Совета директоров входит в компетенцию Комитета по вознаграждениям и номинациям.

Применимые критерии, в соответствии с которыми директор признается независимым, приведены в Кодексе корпоративного управления. Для обеспечения высокого качества подбора кандидатов в независимые члены Совета директоров ПАО «ИВА» сотрудничает с внешними консультантами, обладающими экспертными знаниями в области корпоративного управления.

Член Совета директоров, избранный впервые, проходит вводный курс, включающий ознакомление с внутренними документами Общества, стратегией и основными показателями деятельности Компании, а также применимым законодательством в отношении ответственности члена Совета директоров. Также могут быть организованы дополнительные мероприятия и встречи с ответственными лицами по возникшим у члена Совета директоров вопросам.

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

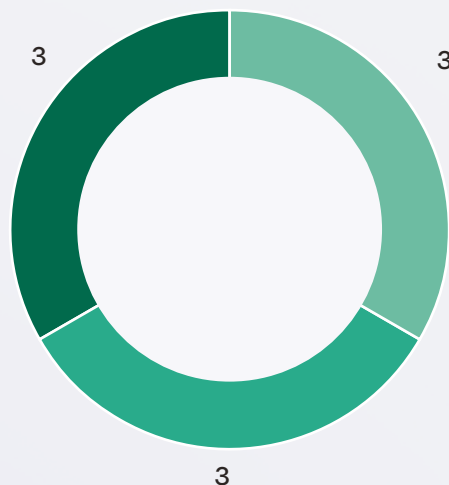
Приложения

Состав Совета директоров

Актуальный состав Совета директоров был избран 28 июня 2024 года на годовом Общем собрании акционеров¹. В него входят девять членов, трое из которых имеют статус независимых директоров. Такое соотношение обеспечивает необходимый баланс интересов акционеров и эффективность стратегического контроля, а также соответствует требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа для компаний, чьи акции включены во второй уровень листинга.

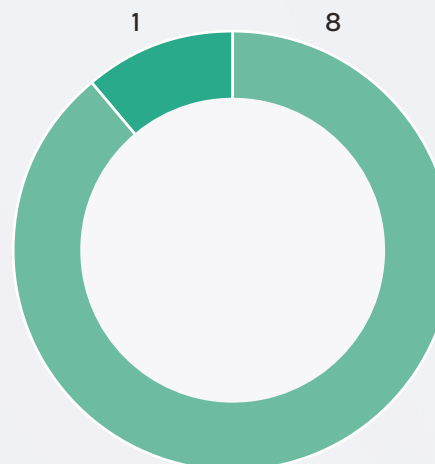
Структура текущего состава Совета директоров

По статусу



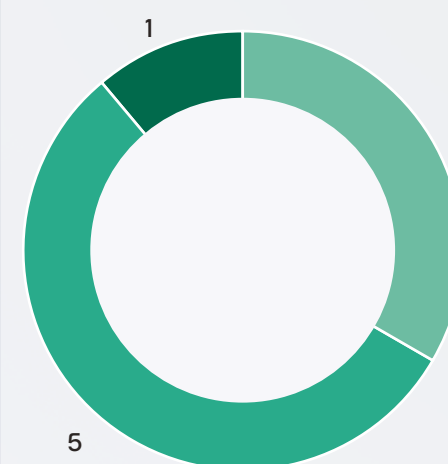
- Неисполнительные директора
- Исполнительные директора
- Независимые директора

По полу



- Мужчины
- Женщины

По возрасту



- Младше 40 лет
- 40–50 лет
- Старше 50 лет

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Биографии членов Совета директоров



Ивенев Николай Николаевич

Неисполнительный директор
Председатель Совета директоров
Год рождения: 1987

Online ●

Образование

Московский государственный открытый университет, специальность «прикладная математика».

Опыт работы:

- ✓ 04.2022–12.2024: советник генерального директора по корпоративным вопросам ООО «НТЦ»;
- ✓ 07.2023 — н. в.: советник генерального директора по корпоративным вопросам ПАО «ИВА»¹.

Доля в уставном капитале

22,534466%.

В 2024 году было отчуждено 9 277 825 акций, при этом 245 291 акция, предназначенная для стабилизации на вторичных торгах, была возвращена на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Иодковский Станислав Эрикович

Исполнительный директор
Генеральный директор
Год рождения: 1988

Online ●

Образование

Российский государственный социальный университет, специальность «финансы и кредит».

Опыт работы:

- ✓ 11.2021 — н. в.: генеральный директор ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

17,476885%.

В 2024 году было отчуждено 3 199 539 акций, при этом 191 424 акции, предназначенные для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Терентьев Евгений Викторович

Неисполнительный директор
Год рождения: 1982

Online ●

Образование

Образование: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», специальность «менеджмент».

Опыт работы:

- ✓ 07.2023 — н. в.: советник генерального директора по искусственному интеллекту ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

15,982182%.

В 2024 году было отчуждено 2 137 073 акции, при этом 175 055 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

¹ До преобразования — ООО «ИВКС».

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Петров Виктор Александрович

Исполнительный директор
Год рождения: 1978

Online ●

Образование

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «государственное и муниципальное управление».

Опыт работы:

- ✓ 07.2017–11.2021: генеральный директор ООО «ИВКС»;
- ✓ 11.2021 — н. в.: заместитель генерального директора по исследованиям и разработкам ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

3,517393%.

В 2024 году было отчуждено 470 332 акции, при этом 38 525 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Смирнов Максим Сергеевич

Исполнительный директор
Год рождения: 1985

Online ●

Образование

Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- ✓ 01.2022 — н. в.: заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ПАО «ИВА».

Доля в уставном капитале

0,501333%.

В 2024 году было приобретено 501 333 акции.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Черных Сергей Дмитриевич

Неисполнительный директор
Год рождения: 1981

Online ●

Образование

АНО ВО «Институт Деловой карьеры», специальность «государственное и муниципальное управление».

Опыт работы:

- ✓ 09.2018–02.2024: заместитель генерального директора ООО «ХайТэк»;
- ✓ 03.2024 — н. в.: советник генерального директора ООО «Хайтэк-Интеграция».

Доля в уставном капитале

5,871353%.

В 2024 году было приобретено 6 627 000 акций и отчуждено 821 845 акций, при этом 66 198 акций, предназначенных для стабилизации на вторичных торгах, были возвращены на счет акционера.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения



Батыров Ренат Рафикович

Независимый директор
Член Комитета по аудиту
и Комитета по вознаграждениям
и номинациям
Год рождения: 1976

Online ●

Образование

Астраханский государственный технический университет, специальность «бухгалтерский учет и аудит»; Саратовская государственная академия права, специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

- ✓ 02.2014–08.2023: генеральный директор ООО «Технопарк «Сколково»;
- ✓ 11.2020 — н. в.: ИП Батыров Ренат Рафикович;
- ✓ 09.2023 — н. в.: советник ООО «Сигма Лаб».

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Даниленко Наталия Борисовна

Независимый директор
Член Комитета по аудиту,
председатель Комитета
по вознаграждениям и номинациям
Год рождения: 1982

Online ●

Образование

Московский городской психолого-педагогический университет, специальность «социальная психология с углубленной подготовкой в области организационной психологии».

Опыт работы:

- ✓ 08.2021–01.2024: директор по персоналу ООО «Яндекс»;
- ✓ 12.2023 — н. в.: ИП Даниленко Наталия Борисовна.

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.



Манойло Андрей Федорович

Независимый директор
Председатель Комитета по аудиту,
член Комитета по вознаграждениям
и номинациям
Год рождения: 1956

Online ●

Образование

Московский инженерно-физический институт, специальность «инженер-физик»; Московский институт управления им. Орджоникидзе (Государственный университет управления), специальность «организация управления производством».

Опыт работы:

- ✓ 05.2021 — н. в.: финансовый директор ООО «Пресня Финанс»;
- ✓ 04.2022 — н. в.: генеральный директор АО «Пресня Капитал»;
- ✓ 05.2022 — н. в.: член совета директоров АО «Внеземное».

Доля в уставном капитале

0%.

Сделок с акциями в 2024 году не совершалось.

Займы в 2024 году Компанией не выдавались.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Итоги деятельности Совета директоров в 2024 году



9 заседаний
проведено в 2024 году



20 вопросов
рассмотрено Советом директоров в 2024 году



В 2024 году было проведено девять заседаний Совета директоров¹, из них семь в заочной форме и два — в очной. В заседаниях участвовали 100% членов Совета директоров. Среди важнейших вопросов, рассмотренных Советом директоров:

- ✓ избрание Председателя Совета директоров Общества;
- ✓ формирование Комитета по аудиту и Комитета по вознаграждениям и номинациям, определение их составов и назначение председателей;
- ✓ назначение руководителя группы внутреннего аудита Общества.



Подробнее с результатами деятельности Совета директоров можно ознакомиться [@на сайте Компании](#)

¹ С момента приобретения публичного статуса.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту при Совете директоров был сформирован 22 июля 2024 года в соответствии с решением Совета директоров Общества¹. Орган был создан для своевременного информирования Совета директоров о выявленных в пределах компетенции комитета рисках, которым подвержена Компания. Также он доводит до Совета директоров ключевые вопросы по выполнению плана работы внутреннего аудита и содействует эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании. Деятельность комитета регулируют Устав Общества, Положение о Совете директоров и [@Положение о Комитете по аудиту](#)².

Комитет по аудиту полностью состоит из независимых директоров. В него входят:

АМ

Манойло Андрей Федорович
председатель

РБ

Батыров Ренат Рафикович

НД

Даниленко Наталия Борисовна

Основные функции

- ✓ Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества
- ✓ Контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления
- ✓ Обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита
- ✓ Противодействие недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц

В 2024 году Комитетом по аудиту были рассмотрены и направлены членам Совета директоров следующие материалы:

- ✓ анализ текучести кадров и предложения по мероприятиям в области кадровой политики (совместный материал с Комитетом по вознаграждениям и номинациям);
- ✓ предложения по оптимизации процесса подготовки управленческой и бухгалтерской отчетности;
- ✓ целевая архитектура системы управления рисками, методология определения ключевых индикаторов риска;
- ✓ план работы группы внутреннего аудита на 2025 год.

В 2024 году было проведено три заседания Комитета по аудиту: одно в очной форме и два в заочной. В заседаниях участвовали 100% членов комитета. Среди важнейших рассмотренных вопросов:

предварительное рассмотрение вопроса о назначении на должность руководителя группы внутреннего аудита Общества и размере его вознаграждения ✓

предварительное рассмотрение вопроса о назначении руководителя направления внутреннего контроля и рисков и размере его вознаграждения ✓

рекомендации Совету директоров Общества по оплате услуг аудиторской организации ✓

рассмотрение проекта плана работы группы внутреннего аудита ✓

рассмотрение проекта системы управления рисками ✓

¹ Решение от 22 июля 2024 года (протокол № 8).

² Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

Комитет по вознаграждениям и номинациям

Комитет по вознаграждениям и номинациям при Совете директоров был сформирован 22 июля 2024 года в соответствии с решением Совета директоров Общества¹. Комитет предварительно рассматривает и готовит рекомендации по вопросам кадровой политики, мотивации, оценки эффективности деятельности членов органов управления, а также номинирования кандидатов в Совет директоров. Деятельность комитета регулируют Устав Общества, Положение о Совете директоров и [@Положение о Комитете по вознаграждениям и номинациям](#)².

Комитет по вознаграждениям и номинациям полностью состоит из независимых директоров. В него входят:

- НД** Даниленко Наталия Борисовна
председатель
- АМ** Манойло Андрей Федорович
- РБ** Батыров Ренат Рафикович

Основные функции

- ✓ Проведение кадровых назначений
- ✓ Разработка и рекомендации по условиям договоров с лицами, назначение кандидатур которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества
- ✓ Определение вознаграждения лиц, назначение кандидатур которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества
- ✓ Разработка рекомендаций по вопросам, которые решает Совет директоров Общества в процессе формирования самого Совета директоров
- ✓ Оценка эффективности работы Совета директоров и его комитетов

В 2024 году было проведено пять заседаний Комитета по вознаграждениям и номинациям в заочной форме. В заседаниях участвовали 100% членов комитета. Среди важнейших рассмотренных вопросов:

рекомендации Совету директоров Общества по вопросам о согласовании и утверждении условий заключения трудовых договоров с должностными лицами, находящимися в прямом подчинении генерального директора



рекомендации Совету директоров Общества по вопросам о согласовании и утверждении отчетов о выполнении задач, поставленных должностным лицам, находящимся в прямом подчинении генерального директора, на испытательный срок при приеме на работу



рекомендации Совету директоров Общества по вопросам об оценке выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) должностными лицами, находящимися в прямом подчинении генерального директора



рекомендации Совету директоров Общества по вопросу принятия решения о назначении на должность руководителя группы внутреннего аудита Общества и утверждения условий трудового договора с ним, включая размер вознаграждения



¹ Решение от 22 июля 2024 года (протокол № 8).

² Утверждено решением Совета директоров 22 мая 2024 года (протокол № 7).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает текущее взаимодействие акционеров, Совета директоров и других заинтересованных участников корпоративных отношений. Также он координирует действия по реализации прав и интересов акционеров Общества и содействует эффективной работе Совета директоров. В своей деятельности корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров и административно подчинен генеральному директору. Работу корпоративного секретаря регламентируют применимое законодательство, Устав Общества и [@Положение о корпоративном секретаре](#)¹.

С апреля 2024 года директором по корпоративному управлению — корпоративным секретарем Общества является Исаева Светлана Анатольевна.

Основные функции

- ✓ Участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров
- ✓ Обеспечение работы Совета директоров и его комитетов
- ✓ Обеспечение раскрытия информации и хранения корпоративных документов Общества
- ✓ Участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества
- ✓ Обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами, владельцами иных эмиссионных ценных бумаг Общества и участие в предупреждении корпоративных конфликтов



Исаева Светлана Анатольевна

Год рождения: 1979

Online ●

Образование

Университет им. О. Е. Кутафина (МГЮА), специальность «юриспруденция».

Опыт работы:

в области корпоративного управления — более 20 лет, в том числе в крупнейших химических холдингах «Уралхим» и «ГалоПолимер».

Является членом ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС).

¹ Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Генеральный директор

Генеральный директор — единоличный исполнительный орган Общества, который руководит его текущей деятельностью за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров. Его деятельность регулируется законодательством Российской Федерации и Уставом Компании.

Генеральный директор назначается на должность и освобождается от нее Советом директоров, подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров. Генеральный директор назначается на неопределенный срок.

Основные функции

- ✓ Обеспечение исполнения решений Общего собрания акционеров и Совета директоров
- ✓ Осуществление деятельности без доверенности от имени Общества и представление его интересов в отношениях с любыми лицами по любому кругу вопросов, в том числе представление и отстаивание интересов Общества в государственных органах и в суде
- ✓ Утверждение внутренних документов Общества, регламентирующих производственно-технологические, операционные, финансовые, бухгалтерские, хозяйственные, кадровые, социально-бытовые вопросы, а также вопросы труда, безопасности и делопроизводства, за исключением внутренних документов, утверждение которых относится к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров
- ✓ Издание приказов и выдача устных указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Общества, в рамках возложенных на него полномочий

Уведомления

1

Генеральным директором Компании с 9 апреля 2024 года является Иодковский Станислав Эрикович.



5



1



4



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Вознаграждение органов управления

В Компании действует система вознаграждения, которая направлена на рост стоимости ее акционерного капитала. Уровень выплачиваемого вознаграждения оценивается ПАО «ИВА» как справедливый и достаточный для мотивации членов органов управления.

Согласно Положению о Совете директоров, за исполнение своих обязанностей члены Совета директоров могут получать денежные вознаграждения и компенсации в порядке и размерах, определенных решением Общего собрания акционеров. Размер и порядок выплаты вознаграждений для членов Совета директоров в 2024 году установлены решением годового Общего собрания акционеров Компании¹.

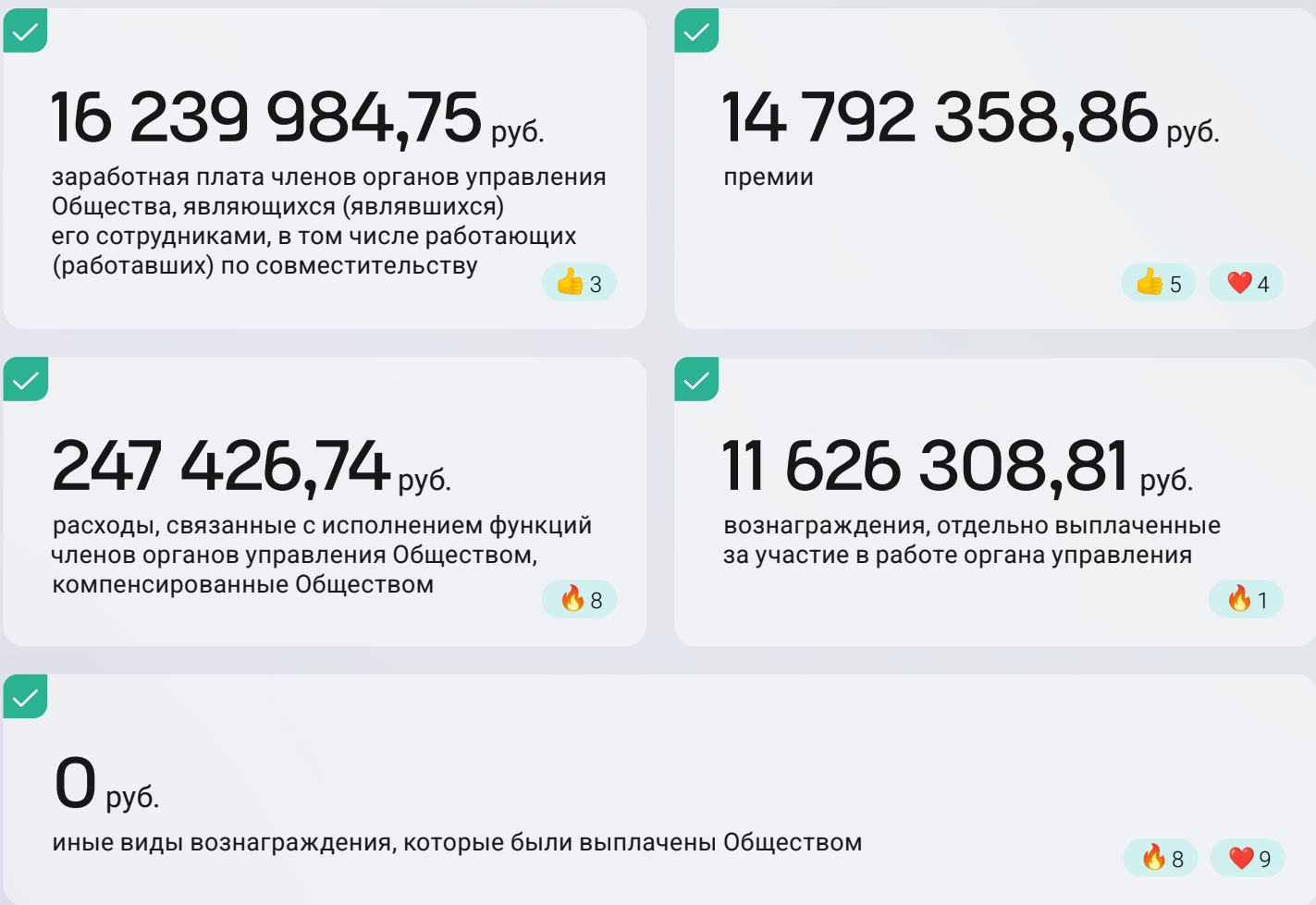
Генеральному директору выплачивается вознаграждение за выполненную работу в соответствии с трудовым договором. Структура и размер вознаграждения определяются Советом директоров.

¹ Протокол от 2 июля 2024 года № 3.

² За исключением лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Компании.

³ Сумма указана без учета НДФЛ.

Вознаграждение членов Совета директоров в 2024 году^{2, 3}



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Система управления рисками и внутреннего контроля

Принципы и структура

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРiВК) ПАО «ИВА» является частью системы корпоративного управления и направлена на своевременное выявление потенциальных рисков и управление существенными рисками. Цель системы — обеспечить уверенность в достижении целей и эффективность финансово-хозяйственной деятельности Общества и Группы.

В Обществе действует [@Политика по управлению рисками и внутреннему контролю¹](#), которая определяет цели и задачи СУРiВК, принципы, по которым она строится, используемые механизмы и описывает распределение функций между участниками системы. Осуществление управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «ИВА» является многоуровневым процессом, который включает четыре уровня в соответствии с организационной структурой Общества.

Система внутреннего контроля (СВК) Общества обеспечивает контроль исполнения необходимых действий по управлению рисками, которые могут препятствовать достижению целей Компании. Они включают контроль корпоративного уровня, основных процессов и ИТ-систем. Компания применяет рискориентированный подход при планировании проработки СВК в процессах, опирается на результаты работы процедур по идентификации и оценке рисков.

Основные задачи СУРiВК

Своевременное выявление и управление рисками, влияющими на достижение целей Общества и Группы



Своевременная адаптация Общества и Группы к изменениям во внутренней и внешней среде



Обеспечение сохранности активов



Содержательность и устойчивость результатов проектной деятельности в Обществе и Группе



Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности



Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества и Группы



¹ Утверждена решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Для повышения эффективности СУРиБК в 2024 году:

разработана и утверждена структура СУРиБК, позволяющая интегрировать систему управления рисками в стратегический, корпоративный и операционный уровни Компании



создано направление внутреннего контроля и рисков



разработаны и утверждены внутренние нормативные документы, регламентирующие функционирование и методологическую базу СУРиБК



определены владельцы рисков всех уровней и ключевые угрозы Компании, разработан комплекс мер по управлению рисками в рамках выявленных угроз



определены ключевые индикаторы риска стратегического и корпоративного уровня как часть системы показателей риск-аппетита Компании



усилен профессиональный и кадровый состав СУРиБК и группы внутреннего аудита для эффективного функционирования «трех линий защиты» Компании



В 2025 году Компания планирует улучшить соответствие российским и мировым стандартам эффективности СУРиБК и способы интегрирования инструментов управления рисками в деятельность ПАО «ИВА».

Так, в планах Компании:

усилить управление рисками операционного уровня, в частности завершить самооценку рисков, разработку карты рисков и ключевых индикаторов риска операционного уровня



улучшить методологическую базу СУРиБК



интегрировать в бизнес-процессы дополнительные контроли и регулярную переоценку/корректировку рисков и ключевых индикаторов риска всех уровней



разработать и реализовать программу регулярного обучения сотрудников Компании основам риск-менеджмента и общего повышения риск-культуры Компании



01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVА

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Участники многоуровневой СУРиВК Компании

Уровень 1: Совет директоров

- ✓ Определяет принципы и подходы к организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита
- ✓ Утверждает стратегию Компании и политику по управлению рисками и внутреннему контролю
- ✓ Утверждает и пересматривает риск-аппетит, рассматривает и отслеживает наиболее существенные риски
- ✓ Контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК
- ✓ Одобряет сделки в случаях, предусмотренных Уставом Общества и действующим законодательством

Уровень 1: Комитет по аудиту

- ✓ Анализирует адекватность, надежность и эффективность работы СУРиВК
- ✓ Оценивает эффективность процедур управления рисками и внутреннего контроля, исполнение политики в области управления рисками и внутреннего контроля и политики управления конфликтом интересов
- ✓ Контролирует соблюдение требований законодательства, этических норм, правил и процедур Общества, требований бирж
- ✓ Оценивает процедуры выявления и контроля основных рисков
- ✓ Рассматривает отчеты внутренних и внешних аудиторов, ответы руководства Общества и действия, предпринятые для устранения замечаний

Уровень 2: генеральный директор

- ✓ Контролирует наиболее существенные риски
- ✓ Контролирует надежность и эффективность функционирования СУРиВК
- ✓ Контролирует процедуры, обеспечивающие соблюдение требований законодательства

Уровень 3: направление внутреннего контроля и рисков

- ✓ Формирует концепцию управления рисками
- ✓ Разрабатывает методологическую и нормативную документацию по управлению рисками
- ✓ Оценивает и регулярно отслеживает уровень принимаемых рисков, эффективность проведенных мероприятий
- ✓ Сообщает исполнительным органам об эффективности процесса управления рисками
- ✓ Готовит риск-отчетность и вносит предложения по мерам снижения рисков

Уровень 4: владельцы риска

- ✓ Идентифицируют риски и угрозы
- ✓ Информируют о возникновении рисков и угроз подразделения управления рисками и внутреннего контроля
- ✓ Поддерживают уровень рисков в утвержденных пределах
- ✓ Реализуют запланированные мероприятия по управлению рисками

Внутренний аудит

Внутренний аудит в Обществе осуществляет специально созданный структурный орган — группа внутреннего аудита, чью деятельность регулирует [@Положение о внутреннем аудите¹](#). Цель подразделения — обеспечивать эффективность функционирования Общества, проводить независимые и объективные внутренние аудиторские проверки на основе рискориентированного подхода, а также защищать законные интересы Общества и его акционеров.

Для обеспечения независимости группы внутреннего аудита ее руководитель административно подотчетен генеральному директору, а функционально — Совету директоров. Благодаря этому орган сохраняет объективность и беспристрастность в своих выводах и оценках. Также руководитель подразделения не может выполнять другие функциональные обязанности в рамках Группы для обеспечения его непредвзятости.

Годовую оценку работы и результатов группы внутреннего аудита осуществляет Комитет по аудиту при Совете директоров. Комитет по аудиту подтвердил независимость и эффективность внутреннего аудита за 2024 год.

В рамках своей деятельности группа внутреннего аудита оценивает:

безопасность и эффективность информационных систем Общества и его дочерних и подконтрольных компаний на предмет конфиденциальности, достоверности и наличия данных и процессов их обработки



эффективность СВК Общества и его дочерних и подконтрольных компаний



эффективность процесса управления рисками в Обществе



корпоративное управление в Обществе



В 2024 году группа внутреннего аудита проводила проверки, направленные на оценку эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности, в том числе управления рисками, обеспечения операционной надежности, корпоративного управления и правового сопровождения деятельности, налогового и финансового учета.

По итогам проверок группа внутреннего аудита дала ряд рекомендаций, направленных на совершенствование бизнес-процессов в Компании, и контролировала их выполнение. Результаты последующих проверок продемонстрировали высокий уровень исполнения рекомендаций группы внутреннего аудита со стороны руководства и подразделений, ответственных за их выполнение.

Существенные ограничения полномочий группы внутреннего аудита, способные негативно повлиять на реализацию функции внутреннего аудита, отсутствовали.

На 2025 год подготовлен план проверок с учетом основных тенденций в бизнесе Компании и оценки рисков, а также рекомендаций исполнительных органов и предложений структурных подразделений Компании. Также в 2025 году будет продолжена работа по развитию функции внутреннего аудита с применением практик гибкого планирования и автоматизации бизнес-процессов в Компании.

¹ Утверждено решением Совета директоров 22 апреля 2024 года (протокол № 3).

Уведомления

1

В качестве аудитора для проверки и подтверждения консолидированной бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и МСФО за 2024 год было утверждено¹ общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»)²



Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Компания ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ. Кандидатура внешнего аудитора финансовой отчетности утверждается годовым Общим собранием акционеров.

Комитет по аудиту на регулярной основе рассматривает итоги аудиторских проверок, вопросы эффективности внешнего аудита отчетности и иные аспекты, связанные с взаимодействием внешнего аудитора и Общества. По результатам рассмотрения приведенных аспектов по внешнему аудиту бухгалтерской отчетности Общества за 2024 год Комитет по аудиту подтвердил их качество и эффективность.

Аудитор не оказывал Обществу в 2024 году неаудиторских и иных консультационных услуг.

Ключевые риски Компании и меры их митигации

Политика Общества в области управления рисками состоит в предупредительном ограничении принимаемых рисков и эффективном управлении ресурсами для минимизации непредвиденных потерь от рисков с учетом приемлемого для акционеров и руководства Общества соотношения между риском и доходностью деятельности и проектов. Для целей митигации рисков Компания поэтапно внедряет лучшие практики и требования российских и зарубежных стандартов и интегрирует инструменты управления рисками в деятельность Компании.

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров 28 июня 2024 года (протокол № 3).

² ОГРН 1027700058286, ИНН 7701017140, адрес места нахождения: 101990, Россия, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ключевые риски Компании в 2024 году¹



Стратегические риски

Риск успешного управления ожидаемым ростом.



Отраслевые риски

1. Риск адаптивности и развития продуктовой линейки Общества в условиях изменения технологий и изменения потребительского спроса.
2. Зависимость от наличия и способности удерживать квалифицированный персонал (разработчики, инженеры).
3. Риск конкуренции.
4. Прекращение или существенное сокращение программы государственной поддержки российского ИТ-рынка и процесса перехода на импортонезависимые решения.
5. Изменение цен на основные виды сырья, товаров, работ, услуг, используемых Обществом.



Страновые и региональные риски

1. Нестабильность российской экономики (потеря доли клиентов в результате сокращения ИТ-бюджетов, вызванного нестабильностью экономики).
2. Возможные военные конфликты, санкции со стороны других государств, ввод чрезвычайного положения.



Финансовые риски

1. Процентный риск.
2. Инфляционные риски.



¹ Подробное описание рисков Общества представлено в Отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг ПАО «ИВА» за 12 месяцев 2024 года.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ключевые риски Компании в 2024 году¹



Правовые риски

1. Риски, связанные с изменением налогового законодательства.
2. Риски, связанные с изменением законодательства в сфере персональных данных.
3. Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности эмитента.



Репутационные риски

Риск потери деловой репутации, в том числе в связи с участием третьих лиц в процессе предоставления услуг.



Риски, связанные с деятельностью Компании

1. Риск невыполнения регламентированных процессов и снижения эффективности Общества.
2. Риски окупаемости средств, потраченных на исследования и разработку новых продуктов.
3. Зависимость от топ-менеджмента и ключевых сотрудников.



Риски информационной безопасности

Нарушение ИБ, включая угрозы, обусловленные недостатком технологий, а также риски конфиденциальности и защиты данных.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Тепловая карта ключевых рисков на 31 декабря 2024 года

Риск	Вероятность возникновения	Степень воздействия на Компанию
 Стратегические риски	Средняя 	Высокая 
 Отраслевые риски	Средняя 	Высокая 
 Страновые и региональные риски	Средняя 	Высокая 
 Финансовые риски	Средняя 	Средняя 
 Правовые риски	Высокая 	Средняя 
 Репутационные риски	Высокая 	Средняя 
 Риски, связанные с деятельностью Компании	Средняя 	Высокая 

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Реализация ключевых рисков в 2024 году

Уведомления

1

В 2024 году отраженные в проспекте эмиссии риски существенно не менялись, однако изменилась вероятность возникновения и степень воздействия данных рисков.



4



2



Например, в связи с макроэкономическими предпосылками и денежно-кредитной политикой Банка России в корреляции с существенным сокращением программ государственной поддержки российского ИТ-рынка вероятность процентного риска выросла с низкой до высокой. Сокращение программы государственной поддержки привело к росту стоимости заемных средств — со льготных 3% до ключевой ставки минус 7%. Компания обеспечила толерантность к риску благодаря превентивным действиям: установила ограничения на совокупный кредитный лимит, управляла ликвидностью посредством гибких договорных условий и повысила контроль за расходованием денежных средств. Таким образом, последствия реализации риска были минимальными.

Также репрезентативным является пример реализации репутационного риска. В декабре 2024 года ФСТЭК разослал информационное сообщение о наличии уязвимостей в продукте IVA MCU. Компания провела внутреннее расследование и аудит систем безопасности и выявила, что указанная уязвимость была на стороне инфраструктуры одного заказчика. Всем заказчикам были разосланы разъяснения, а также реализована горячая линия в службе технической поддержки, которая давала ответы на все возникающие вопросы заказчиков. В результате инцидент не повлиял на уровень клиентской лояльности и степень доверия к продуктам Компании.

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Этика ведения бизнеса

Противодействие коррупции

ПАО «ИВА» уделяет приоритетное внимание вопросам соответствия антикоррупционному законодательству и международным стандартам. В феврале 2025 года в Компании была утверждена обновленная [@Антикоррупционная политика](#), которая объединила единые подходы и стандарты для всех сотрудников, руководителей и членов Совета директоров как в самой Компании, так и в дочерних структурах.

Ключевыми целями антикоррупционной деятельности являются:

- ✓ обеспечение соответствия деятельности требованиям законодательства;
- ✓ формирование устойчивого неприятия коррупционных практик на всех уровнях управления;
- ✓ снижение рисков вовлеченности Компании и ее сотрудников в коррупционную деятельность;
- ✓ выявление и недопущение нарушений и злоупотреблений.

Компания реализует антикоррупционные меры по нескольким направлениям: создание прозрачной организационной структуры, внедрение процедур внутреннего контроля, постоянный мониторинг и проверка соблюдения положений законодательства и внутренних документов, а также развитие корпоративной этики и культуры добросовестного поведения.

Особое внимание уделяется информированию сотрудников. Все они обязаны ознакомиться с Антикоррупционной политикой при приеме на работу. Кроме того, Компания информирует контрагентов о действующих антикоррупционных процедурах до начала сотрудничества. При необходимости организуется обучение сотрудников основам законодательства в области борьбы с коррупцией.

В 2024 году случаев коррупции выявлено не было. Тем не менее Компания продолжала развивать процедуры контроля, совершенствовать внутренние регламенты и готовиться к внедрению новых механизмов. С 2025 года начал работу канал для анонимного информирования о возможных инцидентах, а также был утвержден [@Кодекс корпоративной этики](#).

Управление конфликтом интересов

В ПАО «ИВА» сформирована устойчивая корпоративная культура, где ценятся этическое поведение и честность, что способствует минимизации конфликтов интересов. Поддержание высокой культуры делового поведения и открытости в принятии решений обеспечивает прозрачность в отношениях между сотрудниками, руководством, акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Практики корпоративного управления нацелены на своевременное выявление и урегулирование возможных конфликтов. В 2024 году случаев конфликта интересов зафиксировано не было. При этом Компания продолжает развивать внутренние регламенты и усиливает методологическую базу.

Таким образом, ПАО «ИВА» демонстрирует устойчивую приверженность принципам деловой этики, открытости и ответственности, закладывая прочную основу для устойчивого и доверительного взаимодействия с участниками рынка и обществом.