

01:01

IVАлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

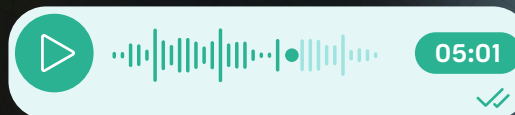
07:01

Приложения

**Виктор Петров**

Заместитель генерального директора по исследованиям и разработке

Развиваемся, сохраняя баланс



«Инвестиции в собственную разработку создают фундамент для устойчивого роста. Продуктовая линейка IVA постоянно дополняется востребованным функционалом в области корпоративных коммуникаций. Вместе с развитием продуктов мы расширяем зоны присутствия, выходя на новые рынки».



Ответить

Закрепить

Переслать

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Принципы устойчивого развития

В своей деятельности IVA Technologies учитывает принципы устойчивого развития: стремится внести свой вклад в экономическое развитие страны, выступает ответственным работодателем и надежным деловым партнером, сокращает воздействие на окружающую среду, ведет благотворительную деятельность и участвует в приоритетных государственных программах по импортозамещению ПО.

Управление вопросами устойчивого развития осуществляется в рамках действующей системы корпоративного управления Компании на всех уровнях и преимущественно относится к компетенции Совета директоров, генерального директора и его заместителей.

¹ Утверждена Советом директоров ПАО «ИВА» 21 апреля 2025 года (протокол № 06-2025).

² Утвержден Советом директоров 3 марта 2025 года (протокол № 03-2025).

³ Утверждена Советом директоров 5 февраля 2025 года (протокол № 01-2025).

Основные документы, регламентирующие деятельность Компании в области устойчивого развития



[@Политика ПАО «ИВА» в области устойчивого развития¹](#)



[@Кодекс корпоративной этики ПАО «ИВА»²](#)



[@Антикоррупционная политика ПАО «ИВА»³](#)



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Вклад в достижение ЦУР ООН

IVA Technologies поддерживает достижение всех 17 Целей в области устойчивого развития, разработанных ООН, и выделяет шесть приоритетных целей, соответствующих деятельности Компании.



Общество вносит вклад в повышение доступности услуг в области здравоохранения для населения посредством развития и внедрения разрабатываемых продуктов. Также Компания заботится о здоровье своих сотрудников и мотивирует их вести здоровый образ жизни



Компания обеспечивает своим сотрудникам достойный уровень оплаты труда, поддерживает их стремление к профессиональному развитию, вносит вклад в повышение эффективности работы бизнеса и государственных учреждений и участвует в программах импортозамещения



Компания способствует разработке и внедрению инновационных технологий, в том числе в области искусственного интеллекта



Компания внедряет высокоэффективные энергосберегающие технологии и стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, сокращая потребление ресурсов



Компания придерживается высоких стандартов корпоративного управления и деловой этики и не приемлет коррупции в любых проявлениях



Компания тесно сотрудничает с заинтересованными сторонами и развивает партнерство с государством и бизнесом

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Ответственный бизнес

Охрана окружающей среды

В силу своей специфики деятельность IVA Technologies не оказывает существенного влияния на окружающую среду. Основными воздействиями Компании являются потребление воды, тепловой и электрической энергии, а также использование бумаги.

Энергопотребление и энергосбережение

Компания постоянно совершенствует систему энергетического менеджмента и проводит глубокий анализ использования энергетических ресурсов.

IVA Technologies стремится более точно прогнозировать свои потребности, оптимизировать расходы на электроэнергию, снижать себестоимость продукции и повышать энергоэффективность оборудования.

В Компании действуют Положение об энергосбережении и Регламент по мониторингу энергопотребления, разработаны программа энергосбережения, инструкции по рациональному использованию энергоресурсов и график проведения энергетических аудитов.



IVA Technologies стремится поощрять ответственное отношение сотрудников к вопросам энергопотребления и контролирует эффективность использования оборудования, а также проводит конкурсы на лучшее подразделение по энергосбережению. Победители конкурсов получают материальное вознаграждение. Сотрудники регулярно проходят обучение и инструктажи по энергосбережению и тестирование для проверки знаний.

Чтобы сократить объем потребления энергии дата-центрами, Компания своевременно обновляет оборудование на более энергоэффективное, виртуализирует серверы для консолидации ресурсов, применяет свободное охлаждение за счет наружного воздуха и т. д.



Чтобы сократить потребление бумажной и канцелярской продукции, IVA Technologies использует электронный документооборот и интерактивное пространство для внутренних коммуникаций — виртуальные переговорные комнаты в своем приложении, которые оснащены десктопами и средствами связи. Внедренные программные решения обеспечивают общение между сотрудниками, автоматическую запись и подведение итогов мероприятий и не требуют дополнительных ресурсов.

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

В Компании постоянно совершенствуются технологические процессы:

внедряются современные энергосберегающие технологии ✓

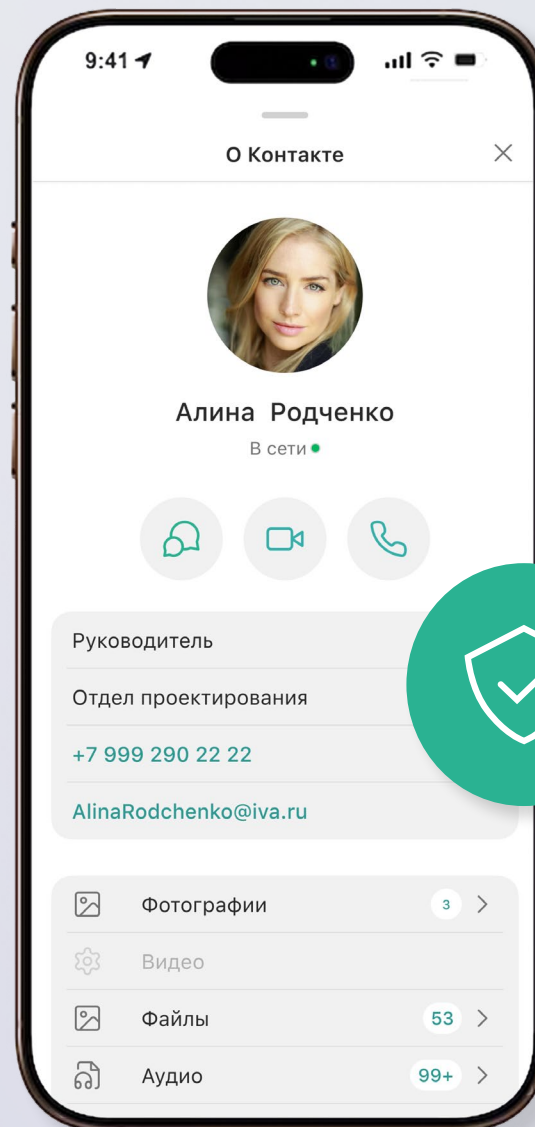
используется инновационное оборудование ✓

устаревшая техника исключается из производства ✓

Кибербезопасность и защита персональных данных

Одно из важнейших требований к решениям для корпоративной коммуникации — безопасность и надежная защита конфиденциальных данных. IVA Technologies осознает свою ответственность перед клиентами и разрабатывает продукты, минимизирующие вероятность утечки сведений.

Для обеспечения ИБ в R&D-центре Компании создан собственный киберполигон, где тестируются все продукты IVA Technologies.



Уведомления

1

Продукты IVA Technologies предусматривают возможность гибко управлять доступом к чувствительным данным и контролировать действия пользователей, поддерживают шифрование трафика и внешние сервисы аутентификации.

👍 5

✓

В 2025 году планируется проведение сертификации ФСТЭК для IVA One — это подтвердит соответствие платформы всем действующим стандартам и требованиям, в том числе в области обращения с персональными данными.

Подробнее см. в разделе @Внутренние инновации и R&D

01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Управление персоналом

IVA Technologies постоянно совершенствует стандарты и практики в области трудовых отношений и развития человеческого потенциала.



IVA Technologies строго соблюдает права человека и не приемлет любых форм дискриминации, в том числе по возрасту, национальности, гендеру и другим признакам, не связанным с исполнением рабочих обязанностей.

Компания стремится к привлечению и удержанию высококвалифицированных кадров, создает благоприятные условия работы для молодых специалистов и людей с ограниченными возможностями здоровья. Так, в Компании трудоустроены пять сотрудников с инвалидностью.

В 2024 году в связи с расширением бизнеса численность сотрудников Компании выросла на 66,7%. В ближайшей перспективе на фоне растущего спроса на продукты IVA Technologies планируется дальнейшее расширение штата и оптимизация HR-процессов.



Подход к управлению персоналом

Компания предлагает:

Равные возможности

Вознаграждение и перспективы карьерного роста зависят исключительно от желания сотрудников и их квалификации.



Комфортные условия работы

Гибкий график и возможность удаленной работы позволяют сотрудникам самостоятельно планировать время.



Интересные задачи

Сотрудники IVA Technologies создают передовые решения в области корпоративных коммуникаций и имеют возможность заниматься собственными разработками.



Профессиональный и карьерный рост

Компания организует и оплачивает обучение сотрудников либо частично компенсирует стоимость дополнительного обучения.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Корпоративная культура

Сотрудники — это главная ценность IVA Technologies. Мы стремимся сформировать сплоченную команду профессионалов, мотивированную на достижение личных и профессиональных целей. Среди сотрудников IVA Technologies — выходцы из крупных международных ИТ-компаний, в том числе Cisco, Avaya, Microsoft, Positive Technologies.

В Компании создана благоприятная поддерживающая атмосфера, способствующая плодотворной работе и раскрытию потенциала каждого сотрудника.



Для поддержания позитивной корпоративной культуры проводятся неформальные встречи в рамках тимбилдингов и встреч по адаптации.

В 2024 году Компания внедрила программы по удержанию и повышению вовлеченности сотрудников. В рамках усиления качества внутренних коммуникаций и информирования о процессах внутри Компании запущена база знаний для сотрудников и «Гид руководителя», которые предлагают сотрудникам помощь в работе и адаптации в Компании, а руководителям — в выстраивании эффективного взаимодействия с командой.



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Уведомления

1

Dog-Friendly Friday

IVA Technologies поддерживает сотрудников, у которых есть домашние животные. По пятницам в офисе Компании рады видеть питомцев: эта традиция помогает повысить продуктивность в конце рабочей недели.



5

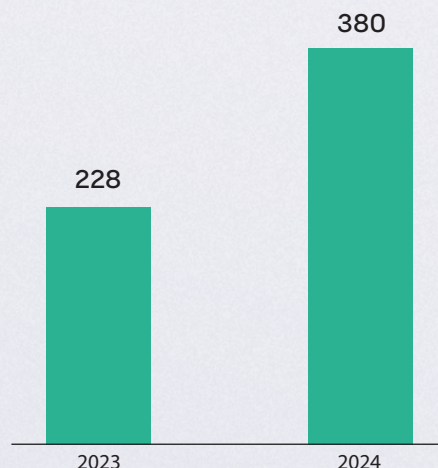


Важной частью корпоративной культуры является вовлечение персонала в социально значимые и благотворительные проекты. Так, ежегодно сотрудники Компании участвуют в благотворительной акции «Елка добра» по подготовке подарков для детей с ограниченными возможностями из детских домов. В 2024 году был также организован сбор пожертвований для госпиталя в Донецке.

В 2024 году растущая востребованность продуктов IVA Technologies и расширение их функциональности потребовали увеличения штата. По итогам года численность сотрудников Компании выросла на 66,7% и составила 380 человек, большая часть которых задействована в командах менеджмента и разработки.

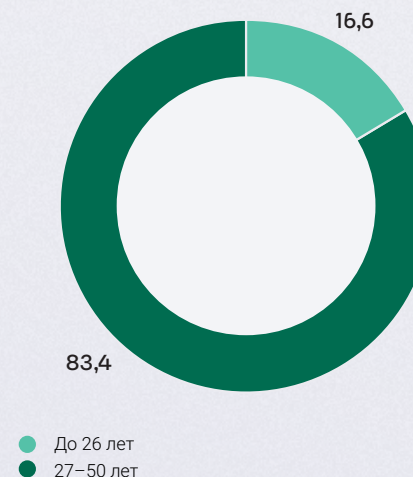
Численность сотрудников

человек



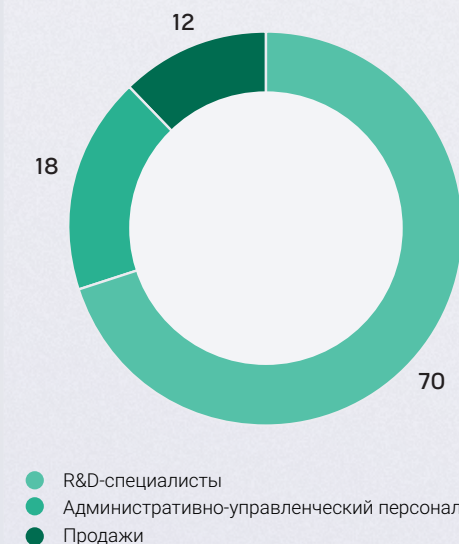
Структура персонала в разбивке по возрасту

%



Структура персонала в разбивке по функционалу

%



01:01

IVAлюция бизнес-коммуникаций

02:01

Создаем возможности на рынке корпоративных коммуникаций

03:01

Взаимодействуем с инвесторами

04:01

Развиваем экосистему IVA

05:01

Развиваемся, сохраняя баланс

06:01

Следуем лучшим практикам

07:01

Приложения

Мотивация и социальная поддержка

IVA Technologies предлагает своим сотрудникам конкурентную заработную плату, размер которой определяется должностью, уровнем навыков и компетенций. Как минимум два раза в год Компания проводит исследование трудового рынка, изучает статистику и консультируется со специалистами C&B¹. На момент подготовки Отчета большинство сотрудников получали рыночную заработную плату, вознаграждение части специалистов было выше рынка. В отдельных командах предусмотрено также финансовое поощрение за выполнение плана работ. Кроме того, финансовое вознаграждение можно получить по реферальной программе — за рекомендацию кандидатов, успешно трудоустроенных в Компанию.

В 2024 году запущена корпоративная программа лояльности и поддержка участия в соревнованиях по бегу совместно с [@бег.рф](#), а также программа ДМС, охватывающая всех сотрудников. Сотрудники могут воспользоваться корпоративной скидкой, чтобы прикрепить к программе членов своей семьи.

На момент подготовки Отчета продолжается разработка программ нематериальной и долгосрочной мотивации сотрудников.

¹ От англ. Compensations & Benefits — компенсации и льготы. C&B-специалисты регулируют систему вознаграждений таким образом, чтобы она устраивала сотрудников и не была чрезмерно затратной для бизнеса.



261 тыс. руб.

средняя заработная плата в Компании

Уведомления

1

Обучение и развитие

Программы обучения сотрудников IVA Technologies находятся в разработке. Для новых сотрудников запущена система комплексной адаптации и welcome-тренингов. Компания предоставляет сотрудникам возможность обучения по согласованию с руководителем для развития командных компетенций и усиления вклада каждого сотрудника в общие бизнес-результаты.

3



Безопасность и охрана труда

IVA Technologies считает высшей ценностью сохранение здоровья сотрудников и уделяет большое внимание охране труда.

В начале 2025 года в Компании были пересмотрены и утверждены наиболее значимые локальные нормативные акты, регулирующие безопасность работы, в том числе:

- ✓ Положение о системе управления охраной труда в ПАО «ИВА»;
- ✓ Положение об особенностях расследования несчастных случаев в ПАО «ИВА»;
- ✓ программы и инструкции, регулирующие безопасность работы в конкретных ситуациях.

В IVA Technologies на постоянной основе проводится оценка профессиональных рисков и специальная оценка условий труда. По результатам последней оценки всем рабочим местам присвоен второй класс условий труда, что означает, что производственные факторы, которые воздействуют на сотрудников, не превышают уровни, установленные государственными нормативами.

Все сотрудники, отвечающие за обеспечение охраны труда в Обществе, проходят обучение по программам охраны труда в специализированном учебном центре.